

Beleidsafspraken C.v.v. Blauw Wit'34 2024-2027

Missie: c.v.v. Blauw Wit'34 is een amateurvoetbalinstituut waar prestatie, beleving, plezier en respect voor elkaar en onze gasten, leidend is en waar de sterke onderlinge band resulteert in een herkenbare positieve clubcultuur.

Visie: c.v.v. Blauw Wit'34 is dé toonaangevende voetbalvereniging voor de actieve en passieve voetbalbeleving van en voor iedereen, op een maatschappelijk verantwoorde wijze.

1. Prestatievoetbal senioren en jeugd veld – mannen

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
1. Het eerste elftal sen. speelt structureel in de top 4 van de eerste klasse. Incidentele uitstap naar Divisie 4 gaan we niet uit de weg. 2. 70% van de eerste selectie senioren komt uit de eigen opleiding. 3. Als mogelijkheid zich voordoet minimaal één routinier met betaald voetbalervaring in eerste sel. senioren. Eventueel ook in rol assistent-trainer. 4. O23-team op divisie niveau als hoogste opleidingselftal, welke als voorportaal gaat dienen voor het 1^{ste} elftal. 80 % van de spelers uit de JO23-1 komt uit de eigen opleiding. 5. De eerste selectieteams (O12/13/14/15/16/17/19) spelen minimaal op hoogste regionaal divisieniveau. 6. Trainers van de selectieteams beschikken over VC3 (UEFA B) (dan wel vergelijkbaar, dan wel studierend). Voorkeur gaat uit naar zelfopgeleide trainers. 7. Voor de selectieteams jeugd gaat voorkeur uit naar zelf opgeleide spelers. Geen directe/actieve benadering van spelers andere clubs. 8. HVO die HJO bovenbouw en HJO onderbouw aanstuurt. 9. Alle selectieteams hebben een hoofd en assistent-trainer. 10. Fysiektrainer en voetbalanalist in dienst. 11. Toegang tot medische verzorging voor alle selectieteams.	1. Doorstroom jeugd naar senioren optimaal begeleiden (HJO en TC) 2. Faciliteren van trainersopleidingen ook die van opleiding fysiektrainer. 3. Selecties jeugd trainen structureel 3 keer in de week, waarvan één training (gedeeltelijk) fysiek (kracht en looptraining) op basis van periodisering (nog discussie over) 4. Jeugdselecties krijgen periodiek voorlichting over oa. voeding. 5. Benoemen fysiektrainer/videoanalist. 6. Spelers binden aan de club. Activiteiten buiten voetbal maar ook inzet van selectiespelers bij jeugdactiviteiten/trainingen basisteams(teamvergoeding). 7. Gerichte scouting. Binnen eigen vereniging. Dat geldt ook voor buiten de vereniging (eerste elftal), voor wat we niet hebben. 8. Faciliteren opleiding tot verzorger/ster 9. Selectieteams kunnen gebruik maken van een vaste fysiotherapeut/verzorger. 10. KNVB-certificering per 2025 tot regionaal opleidingscentrum. 11. Jaarlijkse scholing van selectietrainers in gebruik van video-analyse. 12. Implementatie van spelervolgsysteem per 2025. 13. Vergroten betrokkenheid/binding selectieteams door geven linietraining/meedoen buitenlands toernooi (2 jaarlijks), geven techniek training, meedoen 021 competitie, houden pubquiz etc.

2. Basisvoetbal senioren – mannen

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
-------------------------	--------------

1. Continueren van plezier in voetbal. 2. Elke speler wordt ingedeeld op passend niveau. 3. Vriendenteams zijn toegestaan. Wel ruimte voor aanvulling. 4. Minimaal 10 seniorenteams 5. Alle teams in BW-kledingfonds. 6. Iedere thuiswedstrijd een clubscheidsrechter. 7. Deelname aan 35+ en 45+ competities. 8. Oldstar Football (walking football)	1. Doorstroom spelers O19 naar senioren wordt voor 15 maart van elk kalenderjaar besproken met coördinatoren jc en tc. 2. Minimaal 1x trainen per week 3. Het draaien van bardiensten, al dan niet op incidentele basis. 4. Helpen bij promotie van het Oldstar Football.
--	--

3. Basisvoetbal jeugd

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
1. Indelingen op eigen niveau en waar mogelijk verzoek. Plezier staat voorop. 2. Wedstrijden worden zoveel mogelijk gefloten door clubscheidsrechters. 3. Vriendenteams zijn toegestaan. Wel ruimte voor aanvulling. 4. Optimale begeleiding jeugdtrainers 5. In alle leeftijdscategorieën meidenteams. 6. Goede afspraken tussen jeugdtrainer 1e selectie en trainer van een 2e team (selectie of basisteam) m.b.t. speeltijd etc. van (tijdelijke) afvallers van het eerste jeugdteam. Bij verschil van mening wordt TC/JC ingeschakeld.	1. Elk team heeft minimaal één trainer. "Teamadoptie" door seniorenteam, ouder jeugdteam of Panenka. Hiervoor wordt ook budget vrijgemaakt. Elk jaar vast schema aanhouden voor adoptie door selectieteams. 2. EHBO -verzorger/ster op wedstrijddag aanwezig 3. Indien een team dit wenst kan er tweemaal ` per week worden getraind. 4. Clinics door HJO of onder verantwoordelijkheid van HJO op basisscholen. 5. Onder 10,11 en 12 team van de week. Met traktatie in kantine. 6. Periodiek overleg HJO en trainers basisteams. 7. Maken trainingsplan/ handboek voor trainers basisteams. Jaarlijks een korte trainerscursus organiseren.

4. Prestatievoetbal meisjes en vrouwen

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
1. Vrouwen 1 binnen twee jaar promotie naar 2e klasse. Op wat langere termijn 1e klasse 2. Trainers beschikken over minimaal VC2 (UEFA C). 3. Het streven dat 80% van de selectie van Vrouwen 1 komt uit de eigen opleiding. 4. Binnen 2 jaar is het streven dat er meerdere basis-vrouwenteams zijn. 5. Het tweede elftal speelt 1 klasse onder Vr. 1 en dient als reserveteam. Op termijn zou dit ook een MO20 team kunnen zijn. 6. Talentvolle meiden krijgen de mogelijkheid mee te trainen met Vr1 om de stap tussen meiden-en vrouwenvoetbal te verkleinen. 7. De 1e selecties van Mo17/Mo15/Mo13 spelen minimaal op hoofdklasse niveau. 8. Selectieteams bestaan bij voorkeur uit zelfopgeleide spelers. 9. Deelname Mo17 divisie bij voldoende kwaliteit om daarmee optimale doorstroom naar Vr1 te realiseren. De club faciliteert dit qua vervoer en aanverwante zaken. 10. Talentvolle meiden minimaal tot de Jo17 de	1. Clinics op basisscholen door hoofdtrainer Vr. 1 en/of speelsters Vr.1 2. Gerichte scouting van meiden binnen de eigen vereniging. 3. Doorstroom jeugd naar senioren optimaal begeleiden. 4. (Jeugd)selecties krijgen periodiek voorlichting m.b.t. voeding. 5. Er kan gebruik worden gemaakt van de bestaande verzorgingsruimte, dan wel er wordt een eigen ruimte gecreëerd 6. Vr1 senioren en meidenselectieteams kunnen gebruik maken van een verzorger/fysiotherapeut 7. Faciliteren van trainersopleidingen, ook die van opleiding fysiektrainer.

mogelijkheid geven om deel uit te maken van de selectieteams jongens. 11. De trainers van de teams bestaan bij voorkeur uit eigen opgeleide trainers gefaciliteerd door de club. 12. Selectieteams hebben een hoofd- en assistenttrainer. 13. Voor de keepers van alle vrouwen en meidenteams is er minimaal 1x per week een keeperstraining.	
---	--

5. G-Voetbal

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
1. Bij voldoende trainers en leiders drie teams bij de senioren . 2. Drie jeugdteams in de volgende leeftijdscategorieën: tot ca. 12 jaar, 12-14 jaar en 14-18 jaar. 3. Verkennen of een speciaal team voor kinderen en/of volwassenen met ernstiger beperkingen mogelijk is. Meer gericht op beleving en minder op voetbal 4. Zichtbaar en (nog meer) integreren binnen de vereniging en daarbuiten.	1. Actieve benadering trainers. Uitgangspunt is minimaal twee trainers op ongeveer 7-8 spelers en per team twee leiders. 2. Periodiek gasttraining (eerste) selectietrainers en spelers aan zowel jeugd als senioren. 3. Periodiek (jeugd)team van de week. Met traktatie in kantine, samen met O10,11 en 12. 4. Geven van clinics / open dagen door trainers G-voetbal. 5. Incidenteel een wedstrijd tegen regulier Blauw Wit-team. 6. Met name voor een “speciaal” team voor jeugd volwassenen met ernstiger beperking samenwerking zoeken met een zorginstelling. Voor een dergelijk team zijn in ieder geval nodig twee trainers per één speler/ster 7. Jaarlijks toernooi voor alle G-voetballers 8. Minimaal per seizoen één activiteit buiten het voetbal. 9. Actief op website, facebook en Twitter.

6. Scheidsrechtercommissie

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
1. Minimaal 15 clubscheidsrechters. 2. ARAG- certificering door KNVB.	1. Werving. 2. Interne en externe cursussen. 3. Organiseren dat jonge spelers voor hun spelregelbewijs een aantal wedstrijdjjes moeten leiden.

7. Zaalvoetbal mannen en vrouwen, prestatie en basis

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
1. Heren 1 heeft de ambitie om hoofdklasse te spelen. 2. Vrouwen 1 spelen op een passend niveau. 3. Minimaal 10 Heren en 1 Vrouwenteam 4. Andere zaalteams spelen op hun eigen passende niveau	1. Het draaien van bardiensten, al dan niet op incidentele basis.

8. Commerciële zaken

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
1. Inkomsten vanuit sponsoring bedraagt de komende drie jaren 125K. Daarnaast ontvangen we vanuit de “Heineken deal” een financieel voordeel waardoor we per saldo minimaal 150K	1. We gaan de komende drie jaar verder met het werven van teamsponsors door aan het begin van ieder nieuw seizoen een belovend te organiseren vanuit de Commissie. Vanuit de

aan sponsorinkomsten ontvangen. Medio 2026 lopen de contracten van onze hoofdsponsors af. We hebben de ambitie om de sponsorinkomsten van 150K de komende drie jaren minimaal op hetzelfde niveau te houden. 2. Budget voor sponsorevents is maximaal 5% van het binnengehaalde sponsorbedrag. Absoluut betekent dit maximaal 7.500 euro per jaar. 3. Meer binding creëren tussen club en sponsor. We zouden graag de bestuurskamer aanpassen. We denken dat we met kleine ingrepen deze ruimte meer geschikt te kunnen maken voor het ontvangen van onze sponsors. Onze subsponsor Haan reclame kan hierin meedenken en doen want we hebben ook jaarlijks een bedrag te besteden vanuit de sponsordeal met Haan. 4. Er is altijd iemand van de Commissie Commerciële Zaken die wordt opgenomen in het bestuur.	teamsponsors proberen we ook door te schakelen naar subsponsor dan wel hoofdsponsorschap. 2. Aanwezigheid in bestuurskamer bij wedstrijden eerste mannen. In september krijgen al onze sponsors een brief met het wedstrijdschema en twee kaarten voor vrije entree bij wedstrijden van ons eerste elftal en toegang tot de bestuurskamer/sponsorruimte voor een hapje en drankje. En we gaan tweemaal per jaar een thuiswedstrijd van ons eerste elftal afsluiten met een buffet en hiervoor onze sponsors uitnodigen. 3. In juni van elk jaar opstellen van actieprogramma voor komende seizoen. 4. Minimaal tweemaal per seizoen sponsorevent, bij voorkeur in september en april. De voorkeur gaat uit naar éénmaal een spreker en éénmaal een bedrijfsbezoek bij een sponsor. 5. Aantrekken vervoersponsor -> Veenstra Reizen. Afgelopen jaren prima deal gemaakt. Deze afspraken gaan we de komende jaren voortzetten. 6. Actief sponsorbezoek. Jaarlijks met Kerst bezoeken we al onze sponsors met een kleine attentie. Daarnaast geven we onze sponsors de mogelijkheid voor een stuk exposure bij thuiswedstrijden van ons eerste elftal. 7. Continueren contracten (hoofd)sponsors. We gaan de komende jaren voorsorteren op het mogelijk vertrek van (hoofd) sponsors en op zoek naar alternatieven. 8. Vier keer per jaar gaan we een evenement organiseren in de Clipper. Tweemaal een zanger en tweemaal een DJ.
---	--

9. Accommodatie

Ambitie en doelstellingen	Activiteiten
Afhankelijk van wel/niet vertrek FVC 1. Uitbreiden kleedkamers. In overleg met gemeente hierover. Op middenterrein, inclusief thee/ranjavoorziening. 2. Indien samen met FVC: eerlijke verdeling met FVC (op basis van aantal teams) m.b.t. velden en kleedkamers. 3. Onderzoek, cq. aanleg van een terras bij de kantine. 4. Duidelijke plattegrond en bewegwijzering. 5. Bewerkstelligen van een "gezonde kantine" 6. Routing aanbrengen op complex. 7. Speelhoek voor allerkleinsten in de kantine 8. Uitbreiding fietsenstalling. 9. Verduurzaming.	1. Installeren "Bouwgroep". 2. Contacten onderhouden met gemeente(raad), politieke partijen en BV Sport ivm problematiek Wiarda. 3. Aanpassen/uitbreiden assortiment kantine. 4. Gastheer/vrouw op complex voor beantwoording vragen. 5. Energiebesparende maatregelen.

10. PR & Communicatie

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
-------------------------	--------------

1.Communicatieteam optimaliseert interne en externe communicatie. 2. Realiseren Blauw Wit-TV 3. Samenvattingen / interviews op website en you tube-kanaal 4. Uitgeven seizoengids (optioneel) 5. Optimaal gebruik social media 6. Periodiek aanleveren van BWnieuws.	1. Aanbieden faciliteiten en middelen. 2. Redactionele activiteiten website etc. 3. Video's op social media over bv: vrijwilligerswerk (wat houdt dit in), info voor nieuwe leden etc. 4. Keuze maken welke kanalen worden gebruikt voor optimale communicatie.
---	--

11. Organisatie & cultuur

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
1. Spelers en vrijwilligers gaan respectvol met elkaar, met de gasten, tegenstanders en scheidsrechters om. 2. Vergroten van binding door activiteiten, goede organisatie, overleg en communicatie. 3. Naleven normen en waarden plus gedragsregels. 4. Drie tot vier maal per jaar organiseren van activiteiten buiten voetbal: volleybal, quiz, carnaval, etc. Organisatie door werkgroep Acquario/activiteitencssie. Hiervoor hulp inroepen senioren-voetballers. 5. Ieder (jeugd)lid, ongeacht geslacht, nationaliteit, religie, geaardheid, talent of ambitie voelt zich thuis en volwaardig lid van de vereniging. 6. Actiever beleid werven vrijwilligers. 7. Leden meer mee laten denken over aanpak, organisatie, accommodatie, etc. 8. Meer bekendheid bestuur en commissieleden 9. Iedere zaterdag EHBO-er / verzorger/ster aanwezig.	1. Met name bij jeugd indien er problemen zijn gebruik maken van aandacht-functionaris. 2. Instellen commissie voor activiteiten in de kantine. 3. Inschakelen studenten voor projecten en stages. 4. Communicatie: zie PR en communicatie. 5. Inzetten selectiespelers bij jeugdactiviteiten. 6. Op speciale dagen hier aandacht aan besteden. Kan zijn een speciale lhbtqia+ dag maar ook bv dag voor vrijwilliger. 7. Plan voor werving vrijwilligers. Bv meer gebruik maken van socialmedia. 8. Organiseren speeddate avonden voor werving vrijwilligers. 9. Organiseren kaderbijeenkomsten in voor-en najaar. 10. Het in het leven roepen van "vrijwilligers-buddy", voor begeleiding nieuwe vrijwilligers. 11. Maken van een "smoelenboek". Wie doet wat met fotootje erbij. 12. Faciliteren cursussen, o.a. masseur/verzorger/ster 13. Bij aanmelding lidmaatschap actieve werving voor vrijwilligerswerk. Vragen naar interesse/vaardigheid van het nieuwe lid of van ouders van een nieuw jeugdlid.

13. Maatschappelijke zaken

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
1. Betrokkenheid bij omgeving, dichtbij en veraf.	1. Stageplekken creëren voor leerlingen Praktijkschool en statushouders. 2. Nauwe samenwerking met Stichting Friends of Stars in their Eyes. BW-project in ZA. 3. Organiseren voetbaldagen voor ZA. 4. Voortzetten samenwerking met Stichting Leergeld. 5. Kantine beschikbaar voor activiteiten omgeving.

14. Financiën

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
1. Opbouw voldoende liquide middelen en werkkapitaal. 2. Reserveren voor onderhoud gebouwen. 3. Invoeren budgettering.	1. Tussentijdse controles door in te stellen financiële commissie (kascie). 2. Maandelijks reservering groot onderhoud. 3. Nieuwe penningmeester pakt de budgettering op.

15. Wedstijdsecretariaat

Ambitie en doelstelling	Activiteiten
-------------------------	--------------

1. Goed overzicht over de mogelijkheden op het complex en goede relatie met de KNVB en wedstrijdsecretariaat FVC. 2. Minimaal 4 wedstrijdsecretarissen.	1. Tussentijds afstemmen over ontwikkelingen 2. Jaarlijks, in april, verbeterpunten bespreken voor volgend seizoen. 3. Afwisselen in shiftverband.
--	--