



c.v.v. Blauw Wit '34
Postbus 7593
8903 JN Leeuwarden

ING NL86INGB0000873994
BTW NL 006010969B01
KVK 40000897

Gedragcode c.v.v. Blauw Wit '34

Onze
hoofdsponsors



Maatschappelijk
betrokken





Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
2.	Met elkaar en gedragsregels	5
3.	Correctief beleid	8
4.	Grensoverschrijdend gedrag	10



Gedragscode c.v.v. Blauw Wit '34

1. Inleiding

Missie cvv Blauw Wit '34

Sporten doe je voor je plezier. C.v.v. Blauw Wit '34 wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond.

Onze missie oftewel waar we voor staan luidt: ***c.v.v. Blauw Wit'34 is een amateur-voetbalinstituut waar prestatie, beleving, plezier en respect voor elkaar én onze gasten, leidend is en waar de sterke onderlinge band resulteert in een herkenbare positieve clubcultuur.***

Om inhoud te geven aan plezier, respect en binding staan we als club voor bepaalde normen en waarden en fair play.

Wat verstaan we eigenlijk onder waarden en normen

Waarde: een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven. Het geldt als een richtsnoer voor het handelen.

Norm: een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen. Ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

...en wat onder fair play

Het fair play-beginsel geeft aan dat we een aantal afspraken hanteren om het voetbal voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden. Het is in feite een gedragscode voor de manier waarop we samen willen voetballen en het voetbal willen beleven. Door bewust met die onderlinge afspraken en regels om te gaan, kunnen we dit ook in de toekomst eerlijk en aantrekkelijk houden. Dit vereist niet alleen dat ieder lid zelf die regels naleeft, maar ook dat we elkaar (blijven) stimuleren naar de geest ervan te handelen!



Gedragscode c.v.v. Blauw Wit '34

Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor hun club. Van bestuurslid tot jeugdleider en van onderhoudsmedewerker tot commissielid. Hét fundament van onze vereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

Waar draait het om

Ieder weekend worden op ons complex tientallen wedstrijden gespeeld. Zowel op het veld, als in de zaal. Veel zaken gaan – vooral dankzij inzet van de voetballers en andere betrokkenen – naar behoren. Sport wordt daar beoefend conform de bedoelingen van het spel.

De realiteit is echter dat er op en rondom de voetbalvelden ook dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet de dooddoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel!

Het bestuur van cvv Blauw wit'34 voert deze Gedragscode in met als doelstelling vast te leggen wat wel en niet kan binnen cvv Blauw Wit '34. Wat is acceptabel en wat niet!

Preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht excessen te voorkomen (preventief). Indien deze onverhoopt toch voorkomen, dan consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van deze Gedragscode vormt een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van onze club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld c.q. racisme niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en waarop ze ook kunnen worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden, wettelijk vertegenwoordigers (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor sancties in aanmerking komen.

Het beleid wordt eenmaal per jaar door het bestuur geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. De Gedragscode dient te worden beschouwd als onderdeel van het huishoudelijk reglement.



Gedragscode c.v.v. Blauw Wit '34

2. Met elkaar en gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat we gezamenlijk onze vereniging inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen.

Met z'n allen vormen we c.v.v. Blauw Wit'34. Het volgende is niet meer dan logisch:

- Een seniorlid c.q. de ouders van minderjarige leden dragen actief bij als vrijwilliger in diverse verenigingstaken. Dit kan gevraagd of ongevraagd.
 - Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan:
 - het verrichten van bardiensten;
 - het verrichten van werkzaamheden inzake de gastenopvang;
 - het afruimen/opruimen van glaswerk, flesjes en afval aan de tafel waaraan men gezeten heeft
 - het verrichten van eenvoudige onderhouds- en/of schoonmaakwerkzaamheden
 - het begeleiden en/of trainen van een team (eventueel slechts als chauffeur bij uitwedstrijden)
 - het fungeren als (club)scheidsrechter of spelbegeleider

Iedereen is medeverantwoordelijk voor het in goede en nette staat houden van het clubhuis, het sportcomplex en de gebruikte spelmaterialen. Bij uitwedstrijden wordt de door ons gebruikte kleedkamer ordentelijk achtergelaten. Lege verpakkingen van genuttigde eetwaren en snoepgoed dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponeerd.

Daarnaast moeten er afspraken worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers.

Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in deze Gedragscode, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En zonodig er elkaar op aan te spreken.

NB: Een specifieke paragraaf over grensoverschrijdend gedrag wordt gewijd aan het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en (minderjarige) leden/deelnemers aan de activiteiten van de vereniging.



Gedragscode c.v.v. Blauw Wit '34

Met betrekking tot het te voeren beleid binnen Blauw Wit '34 zijn de volgende gedragsregels van toepassing:

Gedragsregels

1. Respect voor anderen is essentieel. Een verenigingslid dient geen onbehoorlijk taalgebruik te gebruiken. Verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden zijn uiteraard uit den boze. Racisme, discriminatie, (sexuele) intimidatie en pesten wordt niet geaccepteerd.
2. Blauw Wit '34 toont zich een goed gastheer voor bezoekende clubs en (assistent)scheidsrechters.
3. Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen. Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade.
4. Voor het gebruik van alcoholische versnaperingen in de kantine is een specifiek bestuursbesluit „alcohol in de kantine” opgesteld, waaraan een ieder die gebruik maakt van de kantine zich dient te houden. Het nuttigen van alcoholische dranken op het sportcomplex buiten de kantine en het terras, dus ook in de kleedkamers, is verboden. Laat staan het achterlaten van drankverpakkingen, flesjes, blikjes en glazen op en rond de speelvelden.
5. Een verenigingslid dient zich te houden aan de door de vereniging of KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de gepleegde overtreding. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid.
6. Een verenigingslid dient een medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt.
7. Een verenigingslid dat een duidelijke overtreding van de gedragsregels constateert, dient dit aan het bestuur te melden.
8. Een verenigingslid is aanspreekbaar op wangedrag. Een verenigingslid zal, indien men zich heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen, zich dienen te verantwoorden voor het bestuur.



Gedragscode c.v.v. Blauw Wit '34

De 25 “gouden” regels van c.v.v. Blauw Wit '34:

1. Als speler ben je een voorbeeld voor anderen.
2. Je bent matig in het gebruik van alcohol en tabak.
3. Geen alcohol op het veld of in de kleedkamer.
4. Drugs zijn uit den boze.
5. Geen racisme, (sexuele) intimidatie en discriminatie.
6. Tijdens wedstrijden draag je het officiële clubtenue.
7. Zowel in als buiten het veld vloek je niet.
8. Je beledigt niemand; anderen worden hierop zonodig aangesproken.
9. Je maakt geen gebruik van het logo van de club zonder toestemming van het bestuur.
10. Je hebt respect voor de tegenstander en scheidsrechter.
11. Je blesseert je tegenstander niet opzettelijk.
12. Je vernedert niemand in woord of gebaar.
13. Je accepteert het gezag van de scheidsrechter.
14. Je accepteert de leiding van je elftal en van het bestuur.
15. Je bent zuinig op de spullen van de vereniging.
16. Je houdt de kleedkamers netjes.
17. Je bent op tijd voor de trainingen en de wedstrijden.
18. Wanneer je eens een keer bent verhinderd, dan meld je je tijdig af.
19. Je gedraagt je bij uitwedstrijden als een gast.
20. Je “loopt” niet weg voor een klusje.
21. We praten mét elkaar en niet over elkaar.
22. Eerlijke en onpartijdige besluitvorming.
23. Tonen en uitdragen van goede omgangsvormen.
24. Openheid en eerlijkheid staan voorop.
25. Naleving verenigingsregels.

Specifiek voor de voetballers: handje geven!

Met ingang van het seizoen 2011-2012 stimuleren we met “handje geven” vóór de wedstrijd. De bedoeling is dat de spelers van beide teams elkaar voorafgaande aan de wedstrijd een hand geven. En natuurlijk worden de scheidsrechter en z'n beide (club)assistenten niet vergeten! Daar is niets mis mee, want in het normale leven doe je dat namelijk ook. Heel gewoon dus, alleen nu doe je dat op een voetbalveld. De tegenstander verliest daardoor iets van zijn of haar anonimiteit en blijkt doorgaans gewoon een mens te zijn, net als jezelf. Die óók met plezier voetbalt en wil winnen. Een “handje” na de wedstrijd vinden we trouwens vanzelfsprekend.



3. Correctief beleid

Bij wangedrag dienen maatregelen te worden genomen. De bedoelde maatregelen richten zich tegen wangedrag tegen scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechters, en (verenigingskader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd. Onder het hier bedoelde wangedrag vallen in elk geval beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen en handtastelijkheden.

Gelet op de aan het bestuur beschikbare bevoegdheden moet onderscheid gemaakt worden in:

- niet te tolereren gedrag van leden van de vereniging;
- niet te tolereren gedrag van niet-leden van de vereniging.

Wangedrag van leden

De vereniging zal straffen opleggen aan leden, die zich misdragen hebben tegenover scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), eigen kader of (kader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, zowel verbaal (o.a. beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen) als fysiek (o.a. slaan, schoppen, spuwen en verder elke vorm van handtastelijkheid).

Afhankelijk van de aard en zwaarte van de misdraging zullen de straffen variëren van een berisping, schorsing voor beperkte duur tot royalement. In alle gevallen kan het bestuur van de vereniging het desbetreffende lid hangende de verenigingsprocedure met onmiddellijke ingang een voorlopige schorsing opleggen.

Nadrukkelijk wordt uitgesproken, dat het bestuur het treffen van voorlopige maatregelen jegens een zich misdragend lid niet zal laten afhangen van de uitkomsten van de KNVB tuchtrechtspraak. Nadat de uitspraak van de tuchtcommissie van de KNVB bekend is geworden, zal met het bepalen van de definitieve strafmaat door het bestuur hiermee rekening worden gehouden. Het bestuur beoordeelt een situatie op en/of rond het veld (spelers, leiders, trainers etc) immers niet los van de KNVB-reglementen en rapportages.



Gedragscode c.v.v. Blauw Wit '34

De vereniging verplicht zich bij misdragingen van leden:

- politiebijstand te vragen, indien scheidsrechter, assistent-scheidsrechter of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt met het oog op het doen van aangifte;
- volledig mee te werken aan een politie-onderzoek, inclusief het zonodig doen van aangifte;
- politiebijstand te vragen bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het uitvoeren van opgelegde sancties zonodig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en/of politie;
- meldingen van andere verenigingen over misdragingen van verenigingsleden tijdens uitwedstrijden serieus te behandelen;

Wangedrag van niet-leden

De vereniging zal de toegang tot de bij de vereniging in gebruik zijnde accommodaties (clubgebouw, sportpark) ontzeggen aan bezoekers of toeschouwers, die zich misdragen hebben tegenover scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), eigen kader of (kader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, zowel verbaal (o.a. beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen) als fysiek (o.a. slaan, schoppen, spuwen en verder elke vorm van handtastelijkheid).

De duur van het toegangsverbod zal mede afhangen van de aard en zwaarte van de misdraging.

Nadrukkelijk wordt uitgesproken, dat de vereniging het treffen van maatregelen jegens een zich misdragende bezoeker of toeschouwer niet laat afhangen van het optreden van politie of justitie.

De vereniging verplicht zich bij misdragingen van niet-leden:

- politiebijstand te vragen, indien scheidsrechter, assistent-scheidsrechter of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt met het oog op het doen van aangifte;
- volledig mee te werken aan een politie onderzoek, inclusief het zonodig doen van aangifte;
- politiebijstand te vragen bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het uitvoeren van opgelegde sancties zonodig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en/of politie;
- de bezoekende vereniging te informeren over misdragingen van zijn supporters;
- alle vormen van fysiek geweld jegens (assistent)scheidsrechter(s), (kader)leden van de bezoekende vereniging, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, schriftelijk aanhangig te maken bij de tuchtcommissie van de KNVB onder opgave van getuigen.



Gedragscode c.v.v. Blauw Wit '34

Overig beleid

De vereniging spreekt de intentie uit om:

- een door een andere vereniging geroyeerd lid niet als lid te accepteren; - bij aanmelding nieuw lid een door andere vereniging opgelegde sanctie over te nemen;
- bij overschrijving nieuwe vereniging op de hoogte stellen van de opgelegde sanctie.

4. Grensoverschrijdend gedrag

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leden/deelnemers aan de activiteiten van de vereniging /stichting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden.

Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en (minderjarige) leden/deelnemers aan de activiteiten van de vereniging absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als vereniging/stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen en een VOG te overhandigen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1. De gedragsregels voor(vrijwillige) medewerkers:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de (minderjarige) leden/deelnemers zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de (minderjarige) leden/deelnemers te bejegenen op een wijze die de (minderjarige) leden/deelnemers in zijn/haar waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privé-leven van de (minderjarige) leden/ deelnemers dan functioneel noodzakelijk is.



Gedragscode c.v.v. Blauw Wit '34

4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de (minderjarige) leden/deelnemers.

Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en relaties tussen begeleider en (minderjarige) leden/deelnemers zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

5. De begeleider mag de (minderjarige) leden/deelnemers niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met (minderjarige) leden/deelnemers en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De begeleider heeft de plicht de (minderjarige) leden/deelnemers naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de (minderjarige) leden/deelnemers is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met (minderjarige) leden/deelnemers en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met (minderjarige) leden/deelnemers verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.



Gedragscode c.v.v. Blauw Wit '34

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met (minderjarige) leden/deelnemers, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met 10 (minderjarige) leden/deelnemers door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met (minderjarige) leden/deelnemers waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

5. Sancties

Het bestuur is bevoegd tot strafoplegging aan leden. Krachtens artikel 6 lid 1 sub c en d van de verenigingsstatuten kan het bestuur zelfs het lidmaatschap van haar leden beëindigen (royement). Naast een royement bestaan, in volgorde van ernst, de navolgende sancties:

1. Berisping
2. Uitsluiting van wedstrijden
3. Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten
4. Royement

Een berisping kan mondeling of schriftelijk geschieden door het bestuur en commissies.

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen.

Een royement betreft een beëindiging van het lidmaatschap door opzegging door het bestuur of door ontzetting door het bestuur.

Beëindiging door opzegging kan geschieden wanneer een lid heeft opgehouden aan de vereisten voor het lidmaatschap bij de statuten gesteld te voldoen, wanneer hij/zij zijn/haar verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.



Gedragscode c.v.v. Blauw Wit '34

Beëindiging door ontzetting kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

Van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap door de vereniging op grond dat redelijkerwijs van de vereniging niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, staat de betrokkene binnen een maand na de ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open op de algemene vergadering. Hij wordt daartoe ten spoedigste schriftelijk van het besluit met opgave van redenen in kennis gesteld. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.